

Verhaltenskodex

der GRUMA Nutzfahrzeuge GmbH sowie sämtlicher verbundenen Gesellschaften der GRUMA Nutzfahrzeuge GmbH im Sinne des §15 AktG

Die „GRUMA-Gruppe“ orientiert sich in strategischen, ökologischen und sozialen Unternehmensentscheidungen an den grundsätzlichen Werten einer modernen Gesellschaft. Aus eigenem Verantwortungsbewusstsein gegenüber Menschen und Umwelt, aber auch in Verpflichtung zu ihren Mitarbeitenden, Kunden und Stakeholdern, fördert und fordert die GRUMA-Gruppe die Einhaltung der folgenden Grundsätze dieses Verhaltenskodexes gleichermaßen in allen Unternehmensbereichen.

Für die GRUMA-Gruppe ist die Einhaltung des Verhaltenskodexes Basis für nachhaltige und langfristige Geschäftsbeziehungen. Die nachfolgend dargestellten Werte und Verantwortungen finden auf sämtliche verbundene Unternehmen und Unternehmensbereiche in der GRUMA-Gruppe Anwendung. Die Kommunikation der in diesem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Leitlinien wird aktiv in alle Geschäftsbeziehungen der GRUMA-Gruppe mit Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Stakeholdern gefördert.

A. Verhalten im geschäftlichen Bereich

Einhaltung von Gesetzen

Wir verpflichten uns, geltende Gesetze und Vorschriften zu beachten und einzuhalten. Diese Verpflichtung gilt selbstverständlich auch für geltende Richt- und Leitlinien sowie anerkannte Wertmaßstäbe der Kulturkreise und Länder, in denen die GRUMA-Gruppe tätig ist.

Integrität

Wir orientieren unser Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnik.

Finanzielle Verantwortung

Wir stehen dafür ein, dass Geschäftstransaktionen und Unterlagen der GRUMA-Gruppe korrekt und ordnungsgemäß sind. Wir zeichnen alle Geschäftsvorgänge, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten in Übereinstimmung mit den Regeln zur Finanzberichterstattung der GRUMA Nutzfahrzeuge GmbH und der GRUMA Fördertechnik GmbH sowie gesetzlichen Anforderungen auf und dokumentieren sie. Um die ordnungsgemäße Dokumentation und Aufbewahrung von Unterlagen sicherzustellen, sind höchste Genauigkeit und Vollständigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein bei allen Geschäftsabläufen unverzichtbar. Für die Finanzbuchhaltung relevante Dokumente dürfen nicht bewusst mit falschen oder irreführenden Einträgen versehen werden. Jede Form der Bilanzmanipulation ist untersagt.

Steuer-, Zoll- und Außenwirtschaftsrecht

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung der Steuer- und Zollpflichten bewusst und bekennen uns ausdrücklich zur Einhaltung der nationalen und internationalen Rechtsvorschriften. Wir achten auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Unsere geschäftlichen Aktivitäten überschreiten Ländergrenzen und wir respektieren zu jeder Zeit Wirtschaftssanktionen, Embargovorschriften und internationales Handelsrecht.

Fairer Wettbewerb

Wir lehnen Korruption und Bestechung ab und fördern auf geeignete Weise Transparenz, integres Handeln sowie verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen. Wir verfolgen saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet sich die GRUMA-Gruppe an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen unserer Geschäftspartner werden sensibel und vertraulich behandelt.

Datenschutz und Sicherheit von Wissen, Informationen und geistigem Eigentum

Wir sammeln, erheben, nutzen, veröffentlichen, verarbeiten und speichern Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. Unsere umfangreichen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie unser technisches Know-how sind die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolgs. Die unbefugte Weitergabe und Offenlegung von derartigem Wissen kann für uns hohe Schäden verursachen und rechtliche Konsequenzen haben. Die GRUMAGruppe ist sich des Werts von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützt dieses sorgfältig. Der Schutz geistigen Eigentums von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten ist für uns von wesentlicher geschäftspolitischer Bedeutung und wird von uns anerkannt. Auch nach Ausscheiden eines Mitarbeiters muss es verboten bleiben, Betriebs- und Geschäftsinformationen zu kopieren oder zu behalten. Wir stellen sicher, dass bei keinem Geschäftspartner Plagiate Anwendung finden und keine Interessenkonflikte entstehen.

Zwangsräumung

Wir halten die jeweils anwendbaren Gesetze zum Verbot einer widerrechtlichen Zwangsräumung oder eines widerrechtlichen Entzugs beim Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichert, ein.

Hinweise und Beschwerden

Integrität bedeutet auch eine offene Unternehmenskultur zu pflegen, bei der alle Beteiligten wie Mitarbeitende, Kunden und Stakeholder Rat einfordern sowie Hinweise und Bedenken melden können. Jede Person hat das Recht auf Umstände hinzuweisen, die auf eine Verletzung von Gesetzen oder internen Regeln schließen lassen. Diese Möglichkeit soll im Interesse der GRUMA-Gruppe von ihren Mitarbeitenden, Kunden und Stakeholdern genutzt werden. Hierfür stellt die GRUMA eine Meldestelle für Hinweise und Beschwerden gemäß den Anforderungen des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG) und des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) zur Verfügung.

Eine Meldung kann jederzeit

- mündlich zu den üblichen Geschäftszeiten der Kanzlei (Brienner Str. 5, 80333 München),

- telefonisch unter +49 89 242158-91 oder per Telefax unter +49 89 242158-99
- sowie schriftlich an unsere externe Meldestelle <https://weigell.de/vertrauensanwalt/> oder unter meldestelle@weigell.de direkt bei der Kanzlei W&R Weigell Rechtsanwälte Partnerschaft erfolgen.

Bei jedem Kontakt ist durch Anonymisierung die Wahrung der Vertraulichkeit und des Datenschutzes stets sichergestellt. Die hinweisgebende Person ist grundsätzlich vor diskriminierenden oder disziplinarischen Maßnahmen geschützt. Jede gegen sie gerichtete Vergeltungshandlung wird nicht toleriert.

B. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitenden

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Mitarbeitenden sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Fortbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Arbeitsnormen

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeitenden anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens dem Niveau der geltenden Gesetze und Vorschriften. Wir halten die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

Menschenrechte

Wir setzen uns für die Förderung der Menschenrechte ein und halten die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

- Schutz der Privatsphäre
- Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden
- Schutz der Mitarbeitenden vor physischer(m), sexueller(m), psychischer(m) oder verbaler(m) Belästigung oder Missbrauch
- Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung
- Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen und der Wahrung der Identität

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir sind uns bewusst, dass der Arbeits- und Gesundheitsschutz wichtige Unternehmensziele sind. Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteile aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die

technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen miteinbezogen. Die GRUMA-Gruppe arbeitet dabei eng mit eigenen und externen Arbeitssicherheitsfachkräften zusammen, entwickelt kontinuierlich ihr Management-System weiter und ist nach den Normen „Sicherheit mit System“ (Arbeits- und Gesundheitsschutz) durch die Berufsgenossenschaft zertifiziert.

C. Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Umweltschutz

Wir entwickeln und vertreiben Produkte, bei deren Herstellung, Lagerung, Vertrieb, Transport, Verwendung und Entsorgung besonderer Wert auf Umweltschutz gelegt wird. Wir achten darauf, mit den Ressourcen Energie, Wasser und anderen Rohstoffen sparsam und effizient umzugehen und dass alle ausgehenden Auswirkungen unseres Geschäftsbetriebs auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden. Die GRUMA-Gruppe arbeitet dabei eng mit eigenen und externen Umweltschutzfachkräften zusammen, entwickelt kontinuierlich ihr Management-System weiter und ist nach den Normen DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert.

Soziales Engagement

Wir sind uns bewusst, dass wir als Unternehmen eine große gesellschaftliche Verpflichtung haben. Deshalb engagieren wir uns in unterschiedlicher Weise mit Schwerpunkt auf der Förderung von karitativen Projekten. Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.